

Изменения и дополнения в приложение № 1
коллективного договора
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 15 «Мальвина» станицы Бузиновской
муниципального образования Выселковский район
(наименование организации)

от работодателя:
заведующая МБДОУ ДС № 15



И.А.Щербакова

«27» марта 2025 г.

от работников:
председатель ПК МБДОУ ДС № 15



В.А.Загинайло

«27» марта 2025 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива «27» марта 2025 года
(протокол № 3)

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Выселковском районе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата <u>01.04.2025</u> <u>И.П. Коренько</u>
<u>наст. акт</u> <u>И.П. Коренько</u>
наименование должности, подпись, Ф.И.О. <u>Коренько</u>

Изменения и дополнения в приложение № 1
коллективного договора
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 15 «Мальвина» станицы Бузиновской
муниципального образования Выселковский район
(наименование организации)

от работодателя:
заведующая МБДОУ ДС № 15

_____ Н.А.Щербакова

« ____ » _____ 2025 г.

от работников:
председатель ПК МБДОУ ДС № 15

_____ В.А.Загинайло

« ____ » _____ 2025 г.

Принято на общем собрании трудового коллектива «27» марта 2025 года
(протокол № 3)

1. Внести изменения в Приложение № 1 Коллективного договора «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ДЛЯ РАБОТНИКОВ Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Мальвина» станицы Бузиновской муниципального образования Выселковский район»:

1.1. Внести изменения в пункт «2. Порядок приема, перевода и увольнения работников»:

- подпункт 2.3. добавить «- лица, признанные иностранными агентами»
- добавить подпункт «2.11. Расторжение трудового договора с супругом (супругой) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течении одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8,10 или 11 части 1 статьи 81 или пунктом 2 ст.336 ТК РФ»

1.2. Внести изменения в пункт «3. Обязанности работников» подпункт 3.7. «Педагоги обязаны», добавить

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечивать в полном объеме реализацию рабочей программы воспитания.
- формировать в процессе осуществления педагогической деятельности у обучающихся чувство патриотизма, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества. Закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимное уважение, бережливое отношение к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации.

1.3. Внести изменения в пункт «5. Обязанности администрации» подпункт 5.5. добавить

«При нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день

фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

1.4. Внести изменения в пункт «5. Обязанности администрации» добавить подпункт 5.15.

- «5.15. Работодатель отстраняет от работы работника:

-появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

-не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

- не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- при выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, противопоказаний для выполнения работником работы, обусловленной трудовым договором;

1.5. Внести изменения в пункт «7. Рабочее время и его использование» подпункт 7.7. изложить в новой редакции: «Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых руководителем с учетом мнения профсоюзного комитета Учреждения не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за 2 недели до его начала. Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время с учетом ст.262.1. ТК РФ и изменениями в ст.115 ТК РФ ФЗ от 08.08.2024 № 268-ФЗ»